

П Л А Н

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Анализ на институционалната квалификационна дейност за предходен период

В ДГ „Детски свят“ педагогическият персонал е 15.5 на брой. От тях :1- директор, 0.5- учител по музика, от тях 7 - учители , 0- главен учител , 9- старши учители. Осем от педагогическите специалисти са с магистърска степен, пет с бакалавърска степен, един - професионален бакалавър, двама - студенти. Петима учители са с III ПКС, четирима с IV ПКС, и трима с V ПКС. Един ще се яви за Четвърта ПКС, а двама – за пето.

Главна цел е защита на ПКС от служителите на детската градина, участие във всички възможни външни квалификации и такива планирани според назряващите нужди при общуването на ниво екип, семейство, детска градина и общество.

Цел

Да се повишават своевременно квалификацията и компетенциите на персонала чрез периодично актуализиране на знанията и усвояване и внедряване на иновационни методи в педагогическата дейност, провеждане на открити практики пред колегите.

Задачи

1. По- широко приложение на наличните ИКТ. Разширяване на познанията за работа с дигитални средства.
2. Практическа насоченост при обучението на педагогическия и непдагогическия персонал.

Приоритетни теми за учебната година

1. Осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всяко дете.
2. Превръщане на детската градина в привлекателен център за развитие, изява и творчество на децата чрез повишаване на двигателната активност на децата.
3. Създаване на оптимална материална среда и социално-педагогически комфорт за интелектуалното и индивидуалното развитие на всяко дете.
4. Превенция на удавянията сред деца.

Финансиране - За учебната 2021/2022 година са определени 1,4% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на детската градина, участие в Оперативните програми за повишаване квалификацията на педагогическите специалисти „Образование за утрешния ден“.

Очаквани резултати –

1. Екипност в работата за постигане на висок рейтинг на учебното заведение.
2. Повишаване компетенциите на персонала и по-пълноценно общуване със семейството, за да се удовлетворяват повече от очакванията на родителите и учителите.

За постигане на целта е необходимо:

1. Проучване потребностите на педагогическия персонал в детската градина от форми за квалификационна дейност.
2. Проучване потребностите на обслужващия персонал в детската градина от форми за квалификационна дейност.
3. Работни срещи с детските учители.
4. Провеждането на планираната в Годишния комплексен план квалификационна дейност.
5. Изготвяне на Стратегия за квалификационна дейност в детската градина с цел развитие на професионалните компетенции:
 - периодично актуализиране на знанията;
 - усвояване на иновативни методи при организиране на учебно-възпитателния процес.
 - Разработване на стем практики за работа в детската градина
6. Своевременно обновяване на информацията в Регистъра на детските учители
7. Продължаване работата на екипа за разработване на проекти, свързани със стратегическото развитие на детската градина и актуални тенденции в предучилищното възпитание на национално и международно ниво.
8. Провеждане на открити практики и форуми
9. Споделяне на добри практики с учители от други детски градини от областта и страната.

ГРАФИК

1. Участие във външни квалификации на градско, общинско и регионално ниво.
2. Квалификационни курсове и обучения:
Срок: постоянен
Отг.: Директор
3. Обучение на деца и персонал в практическа ситуация при БАК-съвместно с РПУ
Срок: октомври и април
Отг.: Директор
4. Придобиване на следваща степен на ПКС .
Срок: постоянен
Отг.: Директор и ПС
5. Споделяне на добри практики между помощник – възпитатели от различни детски градини на тема: „Формиране и затвърдяване на уменията за културно хранене и самообслужване“
Срок :октомври
Отг.: Директор и ПС
6. Подготовка на децата за училище – среща с начални учители.
Срок :март
Отг.: учителите на четвърта, ДГ А и ДГ Б групи
7. Семинар на тема : ”Помощник-възпитателят – пръв помощник на учителя в учебно-възпитателния процес“
Срок: април
Отг.: Директор

Директор:

(Ваня Димитрова)

