



ПЛАН

ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

Планът за квалификационна дейност е част от годишния план на детската градина за учебната 2022/2023 година, приет на Педагогически съвет с Протокол №1 на 14.09.2022г. със Заповед № 24 от 15.09.2022г.

Анализ на институционалната квалификационна дейност за предходен период

В ДГ „Детски свят“ педагогическият персонал е 15,5 щата. От тях :1- директор, 0,5 - учител по музика, 5 - учители , 9 - старши учители. Седем от педагогическите специалисти са с магистърска степен, седем с бакалавърска степен, един - професионален бакалавър и един – продължаващ образованието си. Пет с трета ПКС , пет с IV ПКС и един с V ПКС. Един учител започна едногодишна квалификация за 3 ПКС, един бакалавър защити магистратура, един бакалавър започва да следва магистратура през настоящата учебна година.

През изминалата учебна година планът за квалификация на педагогическите и непедагогическите специалисти е изпълнен въпреки наложените се промени поради ограниченията във връзка с извънредната епидемична обстановка.

Брой учители, преминали квалификационни форми през учебната година на различно ниво

- ❖ По Проект АПСПО за прилагане на система за допълнително обучение по български език на деца от предучилищна възраст обучение преминаха 4 учители.
- ❖ По Проект „Подкрепа за приобщаващо образование“ обучение преминаха 1 медиатор и 1 помощник-възпитател.
- ❖ Обучение по БДП – 4 учители.
- ❖ Проектно-базирано обучение в детската градина – 3 учители
- ❖ Учител по музика: „Компетентностният подход за възпитаване на таланти в детската градина“ и „Орф Шульверк – иновативният подход за възприемане на музика чрез ритъм, говор и движение.
- ❖ „Помощни средства и технологии в обучението на деца със СОП“ – 4 учители
- ❖ Обучение по Проект „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти“ – 10 учители, 1 директор

- ❖ „STEM – прилагане на интердисциплинарен подход в детската градина/началното училище“ – 11 учители, 1 директор
- ❖ Справяне със стреса на работното място“, НЦПКПС – 1 директор

Главна цел е защита на ПКС от служителите на детската градина, участие във всички възможни външни квалификации и такива планирани според назряващите нужди при общуването на ниво екип, семейство, детска градина и общество.

Цел

Чрез периодично актуализиране на знанията и усвояване и внедряване на иновативни методи в педагогическата дейност, провеждане на открити практики пред колегите да се повишават своевременно квалификацията и компетенциите на персонала.

Задачи

1. По- широко приложение на наличните ИКТ. Разширяване на познанията за работа с таблети, роботи, микроскопи и други технически средства.
2. Практическа насоченост при обучението на педагогическия и непедagogическия персонал.

Приоритетни теми за учебната година

1. Осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всяко дете.
2. Превръщане на детската градина в привлекателен център за развитие, изява и творчество на децата чрез повишаване на двигателната активност на децата и прилагане на иновативни методи в практиката.
3. Създаване на оптимална материална среда и социално-педагогически комфорт за интелектуалното и индивидуалното развитие на всяко дете.
4. STEM и STEAM – практики в детската градина, проектно-базирано обучение
5. Емоционалното прегаряне и начини за преодоляването му

Финансиране - За учебната 2022/2023 година са определени 1,4% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на детската градина.

Очаквани резултати –

1. Екипност в работата за постигане на висок рейтинг на учебното заведение.
2. Повишаване компетенциите на персонала и по-пълноценно общуване със семейството, за да се удовлетворяват повече от очакванията на родителите и учителите.

За постигане на целта е необходимо:

1. Проучване потребността на педагогическия персонал в детската градина от форми за квалификационна дейност.
2. Проучване потребността на обслужващия персонал в детската градина от форми за квалификационна дейност.
3. Работни срещи с детските учители.
4. Провеждането на планираната в Годишния комплексен план квалификационна дейност.
5. Изготвяне на Стратегия за квалификационна дейност в детската градина с цел развитие на професионалните компетенции:
 - периодично актуализиране на знанията;
 - усвояване на иновативни методи при организиране на учебно-възпитателния процес.
6. Своевременно обновяване на информацията в Регистъра на детските учители
7. Продължаване работата на екипа за разработване на проекти, свързани със стратегическото развитие на детската градина и актуални тенденции в предучилищното възпитание на национално и международно ниво.
8. Провеждане на открити практики и форуми
9. Обмяна на опит с учители от други детски градини от областта и страната.

ГРАФИК

1. Участие във външни квалификации на градско, общинско и регионално ниво.
2. Квалификационни курсове и обучения:

Срок: постоянен

Отг.: Директор и главен учител
3. Обучение на деца и персонал в практическа ситуация при БАК-съвместно с РПУ

Срок: октомври

Отг.: Директор, учителите по групи
4. Придобиване на следваща степен на ПКС .

Срок: постоянен

Отг.: Директор
5. Споделяне на добри практики между представители на различни детски градини на тема: „Емоционалното развитие на децата в предучилищна възраст“

Срок: март

- Отг.: Директор, учителите по групи
6. Подготовка на децата за училище – среща с начални учители.
Срок :март
Отг.: учителите на групи
7. Семинар на тема : ”Помощник-възпитателят – пръв помощник на учителя в учебно-възпитателния процес“
Срок :април
Отг.: Директор

ГРАФИК

- 1.Участие във външни квалификации на градско, общинско и регионално ниво.
Срок: постоянен
Отг.: Директор
2. Разглеждане и гласуване на План и програмата за действие при БАК-задълженията на персонала и конкретните изисквания към всеки.
Срок: септември
Отг.: Директор
- 3.Обучение на деца и персонал в практическа ситуация при БАК- съвместно с РПУ
Срок: ноември
Отг.: Директор
4. Защита на ПКС .
Срок: постоянен
Отг.: Директор, педагогически екип
- 5.Семинар и практикум на тема : ”Повишаване на двигателната активност”
Срок : ноември
- Отговорник: Димитрова и Янакиева

6. Дискусия-кръгла маса: „Повишаване на двигателната активност на децата”

Срок : ноември

Отг. директор

7. Подготовка на децата за училище – среща с начални учители.

Срок : март

Отг.: учителите в четвърта група

8. Семинар на тема :”Разпределение на отговорностите в групата „

Срок: април

Отг.: Директор

1. Тренинг за помощник-възпитатели на тема “Как да сервираме, за да се хранят културно децата”

Срок: октомври

Отг.: Директор, мед. сестра

2. Проектно-базирано обучение – обучение на педагогическия екип.

Срок: юни

Отг.: Директор