



# ПЛАН

## ЗА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

УТВЪРДИЛ: *Ваня Димитрова*

Директор  
Ваня Димитрова

*Планът за квалификационна дейност е част от годишния план на детската градина за учебната 2023/2024 година, приет на Педагогически съвет с Протокол №6 на 14.09.2023г. със Заповед № 9 от 15.09.2023г.*

### Анализ на институционалната квалификационна дейност за предходен период

В ДГ "Детски свят" педагогическия персонал е 15,5 щата. От тях :1- директор, 0,5 - учител по музика, 6 - учители , 9 - старши учители. Осем от педагогическите специалисти са с магистърска степен, осем с бакалавърска степен, един - професионален бакалавър. Трима са записали и следват магистратура. Осем педагогически специалисти са с трета ПКС, четири с IV ПКС и двама с V ПКС. Един бакалавър защити магистратура.

През изминалата учебна година планът за квалификация на педагогическите и непдагогическите специалисти е изпълнен като са изразходвани всички средства за квалификация.

### Брой учители, преминали квалификационни форми през учебната година на различно ниво

- ❖ По Проект „Подкрепа за приобщаващо образование“ обучение преминаха 2 помощник-възпитатели и 3 учители.
- ❖ Обучение по БДП – 12 учители и директор.
- ❖ Учител по музика: откриване и подпомагане обучението на деца с изявени дарби
- ❖ Участие в Първа среща на директорите на детски градини – Трявна – 1 директор
- ❖ Изработване на стратегия за развитие на учебното заведение – 1 директор
- ❖ Обучение по Закон за лицата, подаващи сигнали – 1 директор
- ❖ Обучение на РЦПППО – 2 учители и 2 помощник-възпитатели
- ❖ Обучение на огньари – 1 огньар
- ❖ Обучение на ГУТ – трудова медицина

Главна цел е защита на ПКС от служителите на детската градина, участие във всички възможни външни квалификации и такива планирани според назряващите нужди при общуването на ниво екип, семейство, детска градина и общество.

### Цели:

1. Чрез периодично актуализиране на знанията и усвояване и внедряване на иновативни методи в педагогическата дейност, да се повишават своевременно квалификацията и компетенциите на персонала за по-добро качество на работата с деца и родители.
2. Подпомагане кариерното развитие на педагогическите специалисти за популяризиране на дейностите в детската градина
3. Оптимизиране структурата на системата за квалификация
4. Споделяне на придобития опит с колегията

### Задачи

1. Да се повиши компетентността на педагогическите специалисти по отношение на познаването и прилагането на нормативните документи
2. По-широко приложение на наличните ИКТ и STEM наличности. Разширяване на познанията за работа с таблети, роботи, микроскопи и други технически средства.
3. Практическа насоченост при обучението на педагогическия и непедagogическия персонал.
4. Да се създаде среда, предразполагаща към екипна работа и подобаващо оценяване на предимства и недостатъци, на успехи и проблеми.
5. Да подпомогне организацията на образователния процес, т.ч. всяко дете да получава необходимото внимание за личностното си развитие

### Дейности за постигане на целите

- ❖ Провеждане на въвеждаща (за новопостъпили учители), поддържаща и надграждаща квалификация
- ❖ Използване на различни форми за вътрешна квалификация
- ❖ Обмен на информация по електронен път
- ❖ Участие в квалификационните форми, организирани на регионално и национално ниво

### Приоритетни теми за учебната година

1. Осъзнаване, приемане и подкрепа на индивидуалността на всяко дете.
2. Превръщане на детската градина в привлекателен център за развитие, изява и творчество на децата чрез повишаване на двигателната активност на децата и прилагане на иновативни методи в практиката.
3. Създаване на оптимална материална среда и социално-педагогически комфорт за интелектуалното и индивидуалното развитие на всяко дете.

4. STEM и STEAM – практики в детската градина, проектно-базирано обучение, Гражданско образование – бит и занаяти на старите българи в моя роден край
5. Емоционалното прегаряне и начини за преодоляването му

### Финансиране

За учебната 2023/2024 година са определени 1,4% от утвърдените средства по §1 „Фонд работна заплата” от бюджета на детската градина.

### Очаквани резултати –

1. Екипност в работата за постигане на висок рейтинг на учебното заведение.
2. Повишаване компетенциите на персонала и по-пълноценно общуване със семейството, за да се удовлетворяват повече от очакванията на родителите и учителите.

### Форми на квалификация

- ❖ Работна среща
- ❖ Открита практика
- ❖ Лекция
- ❖ Дистанционно обучение
- ❖ Тренинги и др.

### Организация на дейността

1. Вътрешна квалификационна дейност
  - Педагогически специалисти
  - Непедагогически персонал
2. Външна квалификационна дейност
  - Съвместни форми с другите детски градини от града
  - Участие в национални конференции и др. форми под патронажа на МОН
  - Квалификация с лектори от ВУЗ и др. обучители, одобрени от МОН

### За постигане на целта е необходимо:

1. Проучване потребността на педагогическия персонал в детската градина от форми за квалификационна дейност.
2. Проучване потребността на обслужващия персонал в детската градина от форми за квалификационна дейност.
3. Работни срещи с детските учители.
4. Провеждането на планираната в Годишния комплексен план квалификационна дейност.

5. Изготвяне на Стратегия за квалификационна дейност в детската градина с цел развитие на професионалните компетенции:

- периодично актуализиране на знанията;
- усвояване на иновативни методи при организиране на учебно-възпитателния процес.

6. Своевременно обновяване на информацията в Регистъра на детските учители

7. Продължаване работата на екипа за разработване на проекти, свързани със стратегическото развитие на детската градина и актуални тенденции в предучилищното възпитание на национално и международно ниво.

8. Провеждане на открити практики и форуми

9. Обмяна на опит с учители от други детски градини от областта и страната.

### *ГРАФИК ВЪТРЕШНА КВАЛИФИКАЦИЯ*

1. Запознаване, обсъждане и избор на най-подходящите учебни помагала за следващата учебна година

Отг.: директор и ПС  
Срок: 10.03.2024 г.

2. Абониране за педагогически издания:  
Срок: постоянен

Отг.: Директор и ПС

3. Проучване нивото на развитие на децата чрез диагностични процедури
  - За входящо равнище – м. октомври
  - За изходящо равнище – м. май

Срок: октомври-май

Отг.: Директор, учителите по групи

4. Провеждане на семинари, открити практики и др. форми на квалификация

Срок: постоянен  
Отг.: Директор

- 4.1. Запознаване с новите положения и възникналите промени в нормативните документи

Срок: постоянен  
Отг.: Директор, учителите по групи

- 4.2. Изграждане на здравни и хигиенни навици у новопостъпилите деца

Срок :март  
Отг.: Стефка Михайлова

- 4.3. Открита практика по ОН Български език и литература

Срок :април  
Отг.: Валентина Георгиева

- 4.4. Открита практика по математика

Срок: ноември  
Отг.: Петя Йорданова

4.5.Семинар и практикум на тема : ”Повишаване на двигателната активност”

Срок: 30.11.2023г.

Отговорник: гр. „Мечо Пух

5. Социално-психологическа, интелектуална, мотивационна и личностна готовност на децата за училище

Срок : май

Отг. Директор

6. Как да разнообразим дейностите по БДП в детската градина?

Отг.: учителите в четвърта група

Предвид възможността от епидемично разпространение на вирусни заболявания, бомбени заплахи и др. инциденти е възможно обучението да се проведе електронно.

### ***ГРАФИК ВЪНШНА КВАЛИФИКАЦИЯ***

1. Обмяна на добри практики с другите детски градини

Отг.: Директор

Срок: постоянен

2. Защита на ПКС от учителите, придобиване на нови ОКС.

Отг.: директор и ПП

Срок: постоянен

3. Участие в регионални и национални форуми и квалификационни форми.

Отг.: директор

Срок: постоянен